

等候神 (有情天音樂世界---千山萬水，恩惠相隨)	在這裡 (讚美之泉---從早晨到夜晚)
我的心哪，你當默默無聲，要專心等候神， 我的救恩是從神而來，祂是我的磐石我的得勝。 我的心哪，你當默默無聲，要專心等候神， 我的盼望是從神而來，祂是我的幫助我的榮耀。 主作我的高台，我必不至動搖， 主是我力量和避難所， 我要時時倚靠祂，我要安靜等候祂， 我的榮耀能力全都在乎神。 我的榮耀能力全都在乎神。	神的子民合一聚集 熱切期盼遇見祢 天要敞開 神的道傳遍 因為我們渴慕尋求祢 在這裡 在這裡 耶穌祢現在在這裡 我相信 我相信 喜樂的江河在這裡 榮耀彰顯 奇妙神蹟將顯明 天上國度降臨在這裡 祢的靈在這裡 這裡就有自由 聖靈自由運行無止盡 移山倒海信心 堅定不斷升起 期待偉大神做奇妙事

團隊創造團隊

世界的開始於團隊的創造

■ 創世開始就已經有團隊建造：神、耶穌、聖靈（耶穌在聖經中證明祂也在 希 1:2）
創世記 1:1-2 起初，神創造天地。地是空虛混沌，淵面黑暗；神的靈運行在水面上。

團隊創造團隊的過程在創世中已經顯明

創世記 1:26-28

神說：我們要照著我們的形像、按著我們的樣式造人，使他們管理海裡的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地，並地上所爬的一切昆蟲。神就照著自己的形像造人，乃是照著他的形像造男造女。神就賜福給他們，又對他們說：要生養眾多，遍滿地面，治理這地，也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。

■ 神說我們（指三一神）照著我們的形象（三一神的形象）造人（不是只有造一位）而是造男造女，並且賦予生養眾多，治理這地的命定。

人的團隊天生命定就是要倍增、與生養眾多，現今的世界呈現就是如此

➔ 爆炸的人口數量 多元的種族文化

小結：過去，我們一直認為人口爆炸是一個問題，但是生養眾多卻不與上帝的心意相違背，因此，人口增長並不是問題，而是，我們是否有因著人口增長活出上帝在創世的心意，也就是“管理這地”，也就是說，人口增長並不是問題，而是怎麼管理人們群體的生活、與管理土地分配，才是當今

人們面對的課題！

透過聖經來看上帝如何管理人口增長(團隊)，並且傳承上帝的心意

首先，上帝揀選一個族群：以色列人

一. 從亞當到亞伯拉罕到摩西

上帝造亞當，傳到挪亞，到挪亞的孫子亞伯拉罕，賦予生養眾多的使命

(創世記 17 神又對他說：我與你立約：你要作多國的父。從此以後，你的名不再叫亞伯蘭，要叫亞伯拉罕，因為我已立你作多國的父。我必使你的後裔極其繁多；國度從你而立，君王從你而出。)

➔ 亞伯拉罕、以撒、雅各(改名以色列)、約瑟拯救以色列人搬遷到埃及住了 430 年，以色列人強盛起來，人口增長到 200 萬。

二. 摩西帶領以色列人出埃及

出埃及記 12:41 正滿了四百三十年的那一天，耶和華的軍隊都從埃及地出來了。

團隊雖然成形，卻還不成氣候

出埃及記 13:17-18 法老容百姓去的時候，非利士的道路雖近，神卻不領他們從那裡走；因為神說：恐怕百姓遇見打仗後悔，就回埃及去。所以神領百姓繞道而行，走紅海曠野的路。以色列人出埃及地，都帶著兵器上去。

■ 出埃及時，聖經裡說上帝已經認為這是一批軍隊(200 萬人)，但是，軍隊也有分“能爭戰的軍隊”與“爭戰能力不足的軍隊”，在上帝眼中，他幫助以色列人出埃及，但由於是從 430 年的埃及生活中臨時出來，事實也證明在出紅海後的以色列人，整天就是抱怨團隊、挑戰權柄、試問，這樣的團隊是能打仗嗎？因此，摩西面對一個很真實的問題，如何讓以色列人的團隊能增強變成一個有能力的團隊。

三. 團隊成長的基礎：建造團隊的基礎：頒布律例典章 + 設立合宜的分隊模式

出埃及記 18 摩西的岳父說：你這做的不好。你和這些百姓必都疲憊；因為這事太重，你獨自一人辦理不了。現在你要聽我的話。我為你出個主意，願神與你同在。你要替百姓到神面前，將案件奏告神；又要將律例和法度教訓他們，指示他們當行的道，當做的事；並要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神、誠實無妄、恨不義之財的人，派他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，管理百姓

四. 摩西用 40 年證明“變小團隊”的成功策略來建造大團隊

申命記 1:3-4

出埃及第四十年十一月初一日，摩西照耶和華藉著他所吩咐以色列人的話都曉諭他們。那時，他已經擊殺了住希實本的亞摩利王西宏和住以得來、亞斯她錄的巴珊王噩

申命記 1 章

如今我將這地擺在你們面前；你們要進去得這地，就是耶和華向你們列祖亞伯拉罕、以撒、雅各起誓應許賜給他們和他們後裔為業之地。那時，我對你們說：管理你們的重任，我獨自擔當不起。耶和華—你們的神使你們多起來。看哪，你們今日像天上的星那樣多。惟願耶和華—你們列祖的神使你們比如今更多千倍，照他所應許你們的話賜福與你們。但你們的麻煩，和管理你們的重任，並你

們的爭訟，我獨自一人怎能擔當得起呢？你們要按著各支派選舉有智慧、有見識、為眾人所認識的，我立他們為你們的首領。你們回答我說：照你所說的行了為妙

小結：一個偉大的團隊，一定有很多成功的小團隊，小團隊能遵守例律、典章，並且順服領袖的帶領，有共同的目標與使命，團隊一定會壯大起來。

(例子：曾經六次 NBA 冠軍的公牛隊、品牌成功的公司 一定都有好的小團隊)

- 如果你所處的團隊像一盤散沙，那身為團隊的你，可以怎麼做？跟剛出埃及的以色列人一樣嗎？或是你可以嘗試下列方法...

1. 停止抱怨 2. 給出合宜中肯的建言 3. 實際幫助團隊解決問題

- **問題與討論：**請分享在所有你曾經待過的團隊中，或現有的團隊中，你的職分或所負責的事務 (比如：班長、執行長、會長、職員、助理、經理、下士、上校....) 在團隊面臨危機與挑戰時，你如何幫助團隊？或是你不想幫助團隊，請分享你在團隊的心路歷程。

哥林多前書 12:22-27

不但如此，身上肢體人以為軟弱的，更是不可少的。身上肢體，我們看為不體面的，越發給他加上體面；不俊美的，越發得著俊美。我們俊美的肢體，自然用不著裝飾；但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦；若一個肢體得榮耀，所有的肢體就一同快樂。你們就是基督的身子，並且各自作肢體

五. 耶穌重視團隊建造

耶穌很明顯的可以完成所有的事工 (醫治、趕鬼、講道、傳福音、上十字架...)

但他卻揀選 12 位核心門徒一起參與所有的服事過程，因為耶穌也是擁有“團隊思維的人”，儘管他的門徒曾經背叛他、離棄他、說錯話、彼此爭競、耶穌仍然以團隊建造為中心。

- 耶穌的團隊有 (1) 不同性格；(2) 不同恩賜；(3) 不同技能；(4) 不同政見，和 (5) 不同弱點。但因為有 共同使命 馬太福音 28:19-20 所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗 (或作：給他們施洗，歸於父、子、聖靈的名)。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。
- 團隊中可以有很多的不同，但使命必須是要相同，這也是團隊可以成功的關鍵，而在大使命中，“團隊建造更多團隊”到如今仍然貫徹實踐中。而傳承團隊更是我們需要努力的，從過去的摩西到約書亞，保羅到提摩太，都是團隊的傳承展現，我們要為此目標向著標竿直跑！

總結：綜觀教會歷史，之所以基督信仰至今是最被廣傳的信仰，乃是因為，初代使徒們遵行耶穌的吩咐，從團隊建造團隊，並且傳承團隊，才会有福音遍地開花，教會植堂不斷的持續進行，因此現今的我們也必定遵循 門訓 + 差派 的策略，讓所處教會健康增長，時機成熟就要建造福音據點，讓團隊建造團隊傳承團隊在祂的教會中，不斷的經營下去。

問題與討論：請分享對於團隊中那麼多的不同，你有什麼想法？你曾經因著不同個性、恩賜、信念、技能、背景而感到沮喪嗎？你怎麼調適？