

主恩典 (盛曉玫---就在這裡)	盡情地微笑 (讚美之泉---聽見這世代的呼喚)
主恩典何等美好 比海深也比山高 過去現在和未來 主恩豐富奇妙 主的恩典大大小小 主的恩典從頭到腳 白白得來不能忘掉 感謝湧出如浪潮 啦啦啦啦啦我要讚美 啦啦啦啦啦我還要讚美 啦啦啦啦啦我一生讚美 一生要來讚美主	黑夜雖漫長 攜手過低谷 生命的堅強 如美麗音符 讓永恆的愛 再次包圍你 讓我陪伴你 擦乾昨日的淚水 [Chorus] 盡情地微笑 別害怕憂傷 勇敢地相信 明天有陽光 擦乾所有眼淚 你不再孤單 神必賜下重生的力量 盡情地微笑 別失望沮喪 勇敢地打破 冰冷的圍牆 再次昂首踏出信心的腳步

前言：

作為基督的肢體，只有互相配搭才能發揮功用，在教會的事奉中更是需要團隊，腓立比書 2 章 2-5 節的經文：「你們就要意念相同，愛心相同，有一樣的心思，有一樣的意念，使我的喜樂可以滿足。凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，各人看別人比自己強。各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。你們當以基督耶穌的心為心。」

保羅的心可以滿足是因為教會同心合意，如何能同心呢？凡事不可結黨，我支持誰，我站在誰的那一邊，這是肉體的行為，不可貪圖虛浮的榮耀，虛榮心，這些都破壞了教會合一的根源。存心謙卑，指心裡卑微，但不是自卑，而是一種正確評估自己的態度，不自負，不自誇，「看別人比自己強」：不是低估自己的才能，而是虛心接納別人，肯定別人應獲的待遇。並且不自私，不僅照顧自己的利益也要以同樣的心態，兼顧到別人的益處。我們與弟兄姐妹相處，對自己應當「看別人比自己強」，對別人則應當「也要顧別人的事」。應當讓基督耶穌裡面的心思，也存在我們裡面。當我們以基督的心為心，就是教會合一的根源。在教會當中，眾人都以基督為中心，大家都注目於基督，以祂的心思為心思，以祂的行徑為行徑的時候，才會產生真實甜美的交通與合一。

弟兄姐妹，我們是否能欣賞每一位肢體，我們常看見是他們缺點或是長處，主要我們看別人比自己強，這是一個欣賞的態度。

「在神我們的父面前，不住的記念你們因信心所作的工夫，因愛心所受的勞苦，因盼望我們主耶穌基督所存的忍耐。」（帖前一 3）我們看見使徒保羅對信徒靈命成長的欣賞。這提醒我們要能成功領導，必須具備能欣賞同工長處的能力。一個只懂批評而不懂欣賞的人，難以有效能地建立團隊，因為不能服眾。

一、團隊事奉是神的心意

神本身就是團隊，我們的神是三位一體的神，是一位神卻有三個位格。神本身就是個小小的團隊，神在設立教會時也要人用團隊事奉。肢體只有連接在一起整個身體才能發揮功用，沒有人可以單打獨鬥。

◎團隊的重要--以大能的團隊完成大使命

即便是像神人摩西這樣被神重用與恩膏的領袖，為了帶領近二百萬人數的以色列人進入應許之地，他也需要團隊來一起承擔及完成這巨大的任務。縱觀歷史，我們發現許多不可能的使命，總是藉著團隊來完成，大衛有忠心跟隨他的勇士們、但以理有三位朋友與他一起對抗巴比倫文化、保羅每次的宣教之旅總是有同伴隨行，而我們的主耶穌基督甚至花了整夜禱告來揀選設立 12 門徒來完成祂所託付的大使命。

團隊可以成就更大的事，然而卻也比一個人做更費事。一個人可以走的很快，但一群人可以走的更遠。這是神國度所看重的團隊的力量，更是仇敵魔鬼所要破壞的。

聖經記載有四個人抬癱子，因為眾人擁擠，只好從屋頂縋下癱子，讓耶穌醫治他（可二 1-12）。這件事說明了同工合作的結果，從結果上癱子得醫治，從過程上是四個人協調並進行合作，也使眾人因這件神蹟得造就。聖經中並沒有說這四個人的能力或恩賜，然而主卻肯定他們的信心，一個好的團隊就要像這樣的方式，在困境中協調出方法，完成神的工作。

◎團隊的分工互助

林前 12：12-27 就如身子是一個，卻有許多肢體；而且肢體雖多，仍是一個身子；基督也是這樣。（肢體是我們，身子是基督的身體就是教會，身子是一個，卻有許多的肢體，我們並不是一個能夠單獨的人，肢體不能單獨，一單獨就不能活。）

13 我們不拘是猶太人，是希臘人，是為奴的，是自主的，都從一位聖靈受洗，成了一個身體，飲於一位聖靈。（不拘是指沒有區別，在基督的身體裡，沒有屬世的區別，沒有種族、語言、文化宗教的不同，也沒有社會地位、貧富、身份和成就的不同。聖靈將千萬的基督徒浸在祂裡面，叫他們成為一個身體。保羅用「浸」和「飲」二形態來指出信徒的合一，因為他們全都受於一位聖靈。） 14 身子原不是一個肢體，乃是許多肢體。 15 設若腳說：「我不是手，所以不屬乎身子，」它不能因此就不屬乎身子。 16 設若耳說：「我不是眼，所以不屬乎身子，」它也不能因此就不屬乎身子。（「我不是手」已看出彼此功用的不同，「所以不屬身子」，對教會不滿，有意離開。「它不能因此就不屬乎身子」：這句話有幾方面的意思：1.信徒屬於教會是出於神，而不是出於自願加入的；2）信徒之間彼此的相異，乃是理所當然的，3）信徒不能找彼此相合的人組成一個教會。） 17 若全身是眼，從哪裏聽聲呢？若全身是耳，從哪裏聞味呢？（身上的肢體各具不同的功用，而且不能代替別人的功用，不論誰的恩賜多大，他總有不能盡職的地方，不論誰的恩賜有多小，他總有可以盡職的地方。） 18 但如今，上帝隨自己的意思把肢體俱各安排在上身上了（俱各是強調身上各肢體的個別性，都有其特別的功用，並且各個肢體的功用不是自取的，乃是出於神旨意的安排）。 19 若都是一個肢體，身子在哪裏呢？ 20 但如今肢體是多的，身子卻是一個。（多樣化的，卻是合一） 21 眼不能對手說：「我用不着你。」頭也不能對腳說：「我用不着你。」（身上的肢體不但不能漠視，排斥別的肢體，而且還須互相依賴、彼此幫助。） 22 不但如此，身上肢體人以為軟弱的，更是不可少的。（人以為指外表看起來好像是軟弱的；「更是不可少的」，指其對身體重要性不亞於看似強壯的肢體。神的意念，非同我們人的意念，人所以為不是必需的，在神看反而是不可少的。在教會中永遠不要以外貌待人。） 23 身上肢體，我們看為不體面的，越發給它加上體面；不俊美的，越發得着俊美。 24 我們俊美的肢體，自然用不着裝飾；但上帝配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，（人的配搭，都是重看那體面的，重用

那俊美的，結果就會強弱美醜「分門別類」但「神配搭」教會，乃是不體面的，越發給他加上體面，不俊美的，越發得著俊美，把加倍的體面給那有缺欠的肢體。人的光景與神的心意相差何等的遠！ 25 免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。（差別待遇，因此引起分裂，對不同的肢體都點予相同的尊重和照顧） 26 若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦；若一個肢體得榮耀，所有的肢體就一同快樂。（若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦：這是指肢體之間感同身受，一個肢體受痛苦，全身就自然覺得痛苦，任何沒有同樣感受的肢體，就表示和身體脫節，或是神經使阻斷了。 27 你們就是基督的身子，並且各自作肢體。

二、團隊事奉是教會生活的文化

1、互相尊重的文化。在教會裡要學會彼此尊重，無論別人的意見如何都需要尊重。首先，對方是按著神的形像造的（上帝看我們寶為尊），無論他與我們有多少不同都值得我們尊重。再者，耶穌愛他、耶穌的寶血也為他而流，為他捨命，所以無論我們是否同意別人的看法，都要尊重他們，並且尊重神在他們身上的工作和帶領。這是需要學習的，我們也要學習尊重我們的家人、丈夫、兒女、父母，學習放下自我中心，要常常換位思考，多顧慮、同理別人的感受非常的重要，有時我們對待別人的態度太過粗糙不夠細緻，所以就造成人際關係的裂痕，每一個人都需要被善待和尊重的。對說「我們需要被尊重」。

2、互相接納的文化。主已經接納了我，同時也接納了我們每一個人，是照著本相完完全全地接納的，因此我們也要彼此接納。（特別需要接納青少年和年長者）「正如我們一個身上有好些肢體，肢體也不都有一樣的用處。」（羅十二 4）聖經說明我們眾人如同一個身體上的不同器官或肢體，各有不同的恩賜才幹，雖然彼此不同，但不必互相比較，因為各有不同的用處（沒得比）。須知道總不會有人是一無是處的，我們必須發現各人不同的用處。當團隊認識同工各有的技能，而能善於讓他們發揮所長，那就叫每人都感到有份貢獻，自會更努力作工，互相配搭，實踐團隊合作達成目標的精神。

◎包容短處

「倘若這人與那人有嫌隙，總要彼此包容、彼此饒恕。」（西三 13）聖經指引我們作同工的，必須學會包容別人的短處，不要凡事針對和挑剔，不然團隊內同工之間便只顧互相挑對方的不是，而不能學會把目光放在團隊的異象和目標上。對團隊和諧最大的殺傷力，莫過於團體中有心存驕傲、優越感的成員。這樣的成員會看輕其他同仁，忽略或鄙視別人的貢獻，聽不進他人的意見，只想與別人競爭，企圖勝過別人、超過別人、掌控別人。這種心態會使人無法融入團隊的運作，自己無法放下身段去配搭別人，也無法取得別人的好感讓人跟隨他。

3、互相祝福的文化。我們要彼此祝福，不要看見神祝福別人就嫉妒，因為嫉妒會讓我們的心落入苦澀之中。約瑟的哥哥們若是知道神在他們身上也有旨意和恩典的話，可能他們就不會做出賣掉約瑟的惡行了。我們要看神在自己身上的恩典，也要確信神不偏待人。當我們越多祝福別人時，就越多蒙神的祝福。

三、團隊事奉的重要因素

1.彼此鼓勵

9.二人同睡不但指是夫妻二人。乃是指當時二人結伴遠行在郊外露宿，若睡在一起二人便暖和。

“暖和”屬靈的意思是指心裏暖和。沒有冰冷感。有了暖和感，人與人之間的關係自然拉近，心裏暖和火熱，便有動力去做事。當我們教會每個人對人都是暖和熱情的，就能對別人起鼓勵的作用。如何鼓勵別人呢？一定要信任別人，接納別人，並且也要欣賞別人，看重別人和使用別人，

這樣才能做鼓勵人的工作。巴拿巴很會做鼓勵人的工作。掃羅之所以變成保羅是受巴拿巴的鼓勵所致。有一位牧者曾說過鼓勵人的事工僅次於愛的事工。

2.彼此扶持（10）

跌倒在屬靈的意義上是失敗了，需要別人扶他起來，使他繼續往前行。巴拿巴不但會鼓勵別人，他也會扶持別人。馬可是被他扶持起來的，使他重新站立。馬可從前與巴拿巴和保羅到外旅行佈道，後來脫隊離開，現今保羅與巴拿巴再出發，保羅就不願意帶馬可同去。一個“脫隊”的人是跌倒的人，別人很難再給他第二次機會，但巴拿巴卻給他第二次機會，跌倒不但是將已經失敗不能站起來的弟兄姐妹，我們要扶他起來，我們也要扶持那些將要跌倒或失敗的肢體。讓我們得著永不放棄，永遠有盼望的愛。弟兄姐妹有那些人是需要你扶持他的。或許他已經軟弱很久，需要堅固的，你有想到什麼人嗎？

3.彼此幫助（12a）

這裡的敵人很可能是指旅遊時遇到的強盜。聖經告訴我們有一個很厲害的仇敵就是罪。希伯來書 3 章 13 節告訴我們，罪會迷惑我們。我們互為肢體，在靈裡有彼此督責的責任，就是彼此坦誠將自己的軟弱告訴對方，要求對方為你禱告，提醒和監督，免得為這些軟弱所勝，成為罪的攻擊和俘虜。在空中禱告室，我們會告訴團隊最深的軟弱，請求代禱。弟兄姐妹在你的生命中有沒有人是你訴說你的軟弱，讓他為你代禱守望的人，如果沒有要向上帝求。

4.彼此合作（9）

任何事工的成就非要靠好的團隊。保羅在神面前領受了開荒佈道的托付，他能完成，不是個人的單打獨鬥，乃是有一班同工與他一起去完成，使徒行傳 20 章 4-5 章，這裏有七個人和保羅在一起，這些人都是大不相同的背景而組成的。這是他佈道團中的一部分。耶穌基督的團隊由三人，十二人，七十人來組合，完成他的使命。雁行理論影片

5.彼此靠主（12b）

就是二人加上主耶穌就能造成一個美好的團隊。這個團隊會堅固牢靠。以上四點都講到美好團隊建立的重要因素。但實際能否達成呢？就要靠主耶穌。

四、結論：

【小組分享和討論】

- 1.你認為團隊重要嗎？為什麼？
- 2.你覺得團隊建造最容易過見的困難是什麼？
- 3.請分享在家庭、職場或是事奉，你是如何帶領團隊的。